แผน - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ 2550

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : พัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์กระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ ให้บริการที่มีคุณภาพและเบ็ดเสร็จโดยระบบสารสนเทศ
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ พัฒนาระบบการให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี ไตรมาสที่ 1 ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบประมาณ งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	แผนงบประมาณ : สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม																								
	แผนงาน : จัดการศึกษาอุดมศึกษา																								
	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																								
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	-ร้อยละของระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ	75	แผน	งปม.												75					- งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
	กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากรทางวิชาการ	ของผู้รับบริการ				นอก งปม.																	- งานพัฒนาบุคลากร		
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่	-บุคลากรของสถาบันฯ			ผล	งปม.																	- งานสวัสดิการบุคลากร		
	-โครงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ					นอก งปม.													*	*		*	- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์กระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และเป็นเอกภาพ ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี ไตรมาสที่ 1 ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบประมาณ งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร (ต่อ)																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	- ร้อยละของระดับความสำเร็จใน	ร้อยละ	80	แผน	งปม.												80					- งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
	กิจกรรมรอง บริหารทั่วไป	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ				นอก งปม.																	- งานพัฒนาบุคลากร		
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่				ผล	งปม.													3.648	1.557		5.205	- งานสวัสดิการบุคลากร		
	-โครงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ					นอก งปม.																	- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		

หมายเหตุ : * ใช้งบประมาณส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่

แผน - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ 2550

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ พัฒนาระบบบริหารความรู้
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ	ร้อยละ	65	แผน	งปม.												65					.- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		
	กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากรทางวิชาการ	ผู้ใช้บริการต่อระบบฐานข้อมูล				นอก งปม.																			
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่	**องค์ความรู้**			ผล	งปม.																			
	- โครงการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้					นอก งปม.													*	*		*			

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ พัฒนาระบบบริหารความรู้
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร (ต่อ)																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ	65	แผน	งปม.												65					งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
	กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากรทางวิชาการ	กองการเจ้าหน้าที่ที่ได้ไปพัฒนาความรู้				นอก งปม.																			
	กิจกรรมย่อย การฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน				ผล	งปม.																			
	- โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา					นอก งปม.													0.491	0.050		0.541			
		- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	คน	17	แผน	งปม.			15				2										งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
						นอก งปม.																			
					ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			

หมายเหตุ : * ใช้งบประมาณส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่

แผน - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ 2550

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ พัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิต
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ สร้างระบบสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร (ต่อ)																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ	ร้อยละ	70	แผน	งปม.												70					-งานสวัสดิการบุคลากร		
	กิจกรรมรอง บริหารทั่วไป	บุคลากรต่อสวัสดิการและคุณภาพชีวิต				นอก งปม.																			
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่				ผล	งปม.													*	*		*			
	- โครงการศึกษาและพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร					นอก งปม.																			

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อดำเนินการตามภารกิจ
พันธกิจด้าน -
กลยุทธ์ พัฒนาระบบการให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร (ต่อ)																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	-ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ	ระดับ	3	แผน	งปม.												3					งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		
	กิจกรรมรอง บริหารทั่วไป	สารสนเทศ				นอก งปม.																			
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่				ผล	งปม.													*	*		*			
	- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบสารสนเทศ					นอก งปม.																			

หมายเหตุ : * ใช้งบประมาณส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่

แผน - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ 2550

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร
เป้าประสงค์ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
พันธกิจด้าน .-
กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
	มิติที่ 4 ด้านพัฒนาองค์กร (ต่อ)																								
	กิจกรรมหลัก : งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	.- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	ระดับ	3	แผน	งปม.												3					- งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
	กิจกรรมรอง บริหารทั่วไป					นอก งปม.																	- งานพัฒนาบุคลากร		
	กิจกรรมย่อย งานด้านการเจ้าหน้าที่				ผล	งปม.																	- งานสวัสดิการบุคลากร		
	- โครงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ					นอก งปม.													*	*		*	- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		
		.- ร้อยละของระดับความสำเร็จในการ	ร้อยละ	70	แผน	งปม.												70					.- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
		จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ				นอก งปม.																			
		สถาบันฯ			ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			
		.- ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่	ร้อยละ	70	แผน	งปม.												70					.- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
		ดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร				นอก งปม.																			
					ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			
		.- ร้อยละของระดับความสำเร็จในการ	ร้อยละ	70	แผน	งปม.												70					.- งานสวัสดิการบุคลากร		
		จัดทำแผนงานด้านสวัสดิการ				นอก งปม.																			
		บุคลากร			ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			
		.- ร้อยละของจำนวนกิจกรรมสวัสดิการ	ร้อยละ	65	แผน	งปม.												65					.- งานสวัสดิการบุคลากร		
		บุคลากรที่ได้มีการดำเนินการ				นอก งปม.																			
					ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			
		.- ร้อยละของจำนวนบุคลากรของ	ร้อยละ	60	แผน	งปม.												60					.- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		
		สถาบันฯ ใช้บริการทางด้านระบบ				นอก งปม.																			
		ฐานข้อมูลบุคลากร			ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			

หมายเหตุ : * ใช้งบประมาณส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่

แผน - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ 2550

ยุทธศาสตร์ระดับชาติ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง : สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแบบและวิธีการที่หลากหลาย

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร

เป้าประสงค์ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

พันธกิจด้าน .-

กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	แผนงบประมาณ/แผนงาน/ผลผลิต/งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผน/ผล		แผน-ผลการปฏิบัติราชการประจำปี												งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4									
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบแผ่นดิน	งบรายได้	แหล่งอื่น	รวม			
	กิจกรรมหลัก : -งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	.- ร้อยละของจำนวนปริมาณงานด้าน	ร้อยละ	75	แผน	งปม.												75					.- งานบริหารทรัพยากรมนุษย์		
	กิจกรรมรอง - บริหารทั่วไป	การบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้น				นอก งปม.																			
	กิจกรรมย่อย - งานด้านการเจ้าหน้าที่				ผล	งปม.																			
	- โครงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ					นอก งปม.													*	*		*			
		.- ระดับความสำเร็จในการดำเนิน	ระดับ	4	แผน	งปม.												4					- งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
		กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหาร				นอก งปม.																	- งานพัฒนาบุคลากร		
		จัดการภายในกองการเจ้าหน้าที่			ผล	งปม.																	- งานสวัสดิการบุคลากร		
						นอก งปม.																	- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		
		.- ร้อยละของการมีส่วนร่วมของ	ร้อยละ	80	แผน	งปม.												80							
		บุคลากรต่อกิจกรรมของ				นอก งปม.																			
		กองการเจ้าหน้าที่			ผล	งปม.																			
						นอก งปม.																			
		.- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	ระดับ	4	แผน	งปม.												4					- งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
		ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย				นอก งปม.																	- งานพัฒนาบุคลากร		
					ผล	งปม.																	- งานสวัสดิการบุคลากร		
						นอก งปม.																	- งานธุรการและสารสนเทศบุคลากร		

หมายเหตุ : * ใช้งบประมาณส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่