

ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

C.								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
			4			TRANSIL	งกาม สำนักงาน	เฉลิการแต้
	ระบบสา	ารสนเทศเจาห	นาที	สถาบันเ	ทคโนโลซีา	พระจอมเกล	้ำเจ้าคุณทหาร	ลาดกระบัง
			แสดงผลทำรับรองการปกิบัต	ดีงาน				
		ปังหประมาณ	2554					
		หน่วยงานหลัก	คณะวิทยาศาสตร์		~			
		หน่วยงานย่อย	<< เลือกหน่วยงานย่อย >>		v			
		781	9 🗸 เพือน					
		ทสนีอม	1 01333549	~	LLS R-4			
h	<u>96</u>	มีดีด้านประสิทธิมล						
	เป็าประสงค์	ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	หรือแมนกลยาย์					
	a. 41. 4		5-67-		1	คะแนน	คะแนน	ผลการ
	M.10.10111		W-312-301	20.10.10	MALINA AND	ฑได้	ล่วงน้ำหนึก	ประเมิน
	1	ระดับคะแนนความสำเร็จใน กลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโล	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผน ยิพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาตกระบัง และตาม	ระสับ	30.00	3.5	1.1	0
		ภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่ว	ม (ทั้งงงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้)					
	1.1	าะตบตะแนนของคุณภาพแต่ ได้) ของส่วนงาน/ส่วน ประว	กษียุบรการ (แผนงบบระมาณแผนสนแผะเงณราย กษีงบประมาณ พ.ศ. 2554	ระสับ	5.00	1.0	0.1	•
	10	ระดับคะแนนของการบรรลุเ ไม้	ป้าหมายลามแผนปฏิบัติการ(แผนงบประมาณแผ่น		25.00	4.0	10	•
	.2	wall activity to the market that	אז אכרעעויטן גיגרעא אואריאני איז אייטטוא אווארו	12.90	25.00	4.0	1.0	$\mathbf{\bullet}$
	1.2.1	เป้าจามายสามแผนปฏิบัติลาง	Uren U		25.00	4.0	1.0	0
	151	In International Contractor	17-12-512		52'00	40	10	0
		N.M. 2554						-

ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีนาคม 2554 คู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำ รับรองการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศ ภายหลังจากที่ผู้บริหารได้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน ของแต่ละส่วนงาน/ส่วน เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานในภาพรวมสถาบัน และระดับส่วนงาน/ ส่วน ได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และรวดเร็ว สามารถรายงานผลการปฏิบัติงานได้ตามกำหนด ระยะเวลา รวมทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับผิดชอบในการรายงานผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2554

ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ ผู้รับผิดชอบของส่วนงาน/ส่วน ในการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

> ภารกิจด้านติดตามและประเมินผล ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มีนาคม 2554

สารบัญ									
การบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน									
การจัดพิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน									
การนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของส่วนงาน/ส่วน									
(1) ตัวอย่างการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของส่วนงาน/ส่วน	13								
(2) ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข	15								

### ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### คู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน เป็นระบบที่ใช้เป็น เครื่องมือในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ในระบบสารสนเทศส่วนแผนงาน ภายหลังจากมีการสร้างคำรับรองการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นระบบที่ได้ถูกนำมาใช้ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และได้มีการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก ให้กับผู้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้นเป็นลำดับ

คู่มือการใช้งานระบบคำรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วย

- 1. การบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง
- 2. การจัดพิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง

ทั้งนี้ ผู้ใช้ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน สามารถ ลงทะเบียนการเข้าใช้งานระบบได้ เมื่อลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ผู้ใช้ระบบสามารถใช้ชื่อผู้ใช้และ รหัสผ่านที่ได้ลงทะเบียนไว้เข้าสู่ระบบ ซึ่งคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำ รับรองการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้ใช้งานระบบการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สามารถใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อการรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยสามารถวิเคราะห์ข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสะดวกในการดำเนินงานในอนาคต

#### 1. การบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง

1. เข้าสู่หน้าแรก ระบบสารสนเทศโดยใช้โปรแกรม Internet Explorer เข้าสู่ระบบผ่าน เว็บไซต์ส่วนแผนงาน หรือพิมพ์ <u>http://www.kmitl.ac.th/plandiv/</u> จะปรากฏหน้าจอดังภาพ

	กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ja karakarakarakarakarakarakarakarakaraka	
ประวัติดวามเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธุริจ ภาระหน้าที่	King Mongkur's Institute	PLANNING DIVISION. OIFFICE OF THE PRESIDENT o Technology Ladkrabang	
การแบ่งส่วนราชการ โครงสร้างการบริหาร งานโยงายและแยน	<b>การจัดทำแผน / วิเคราะห์แผน</b> ดูประกาศทั้งหมด	รายงานประจำป	
งานแผนงบประมาณ	การติดตามผลการปฏิบัติราชการ	ข้อมูล/สารสนเทศ	
งานวิจัยสถาบัน งานวิเทศสัมพันธ์ งานวางยังแห่งท	ดุประกาศทั้งหมด	รายงานการวิจัยสถาบัน	
ระบบสารสาแทส	ขางประชาสุลสายป	ระบบบัญชี 3 มิติ	
เจ้าหน้าที่กองแผนงาน เจ้าหน้าที่หน่วยงา		ข้อมูลเกียวกับกองแผนงาน DOWNI GAD	
ลือกอิน		ข้อมูล/คู่มือ/แบบฟอร์ม ข้อมูล/คู่มือ/แบบฟอร์ม	
<b>สาระนาสนใจอื่น ๆ</b> ข้อมูลประเทศ ข้อมลวิชาการ		ระบบพัสดุ	
กฎหมายและระเบียบ เว็บแหล์สถาบันฯ		ระบบงบประมาณและ ทะเบียนคุมงบประมาณ	

0000	สถาบละการเลยสาย รอสมาส 14 กุณ	
	<b>อ้อกอินผู้ใช้งานระบ</b> า	۹. 
	ผู้ใช้งาน :	ระบุชื่อผู้ใช้งาน
	รหัสผ่าน :	และรหัสผ่าน
		รหัสตรวจสอบ
	รทัสตรวจสอบ : NINE	
	ป้อนรหัสตรวจสอบ :	

จากนั้นจะปรากฏหน้าจอดังภาพ

	กองแผนงาน สำนิ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล่	<b>M</b>	
ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ ทันษกิจ ภาระหน้าที่		King Mongkut's Institute of	PLANNING DIVISION. OIFFICE OF THE PRESIDENT Technology Ladkrabang
การแบ่งส่วนราชการ โครงสร้างการบริหาร งานโยบายและแผน	การจัดทำแผน / วิเคราะห์แผน	ดุประกาศทั้งหมด	รายงานประจำปี
งานแผนงบประมาณ งานวิจัยสถาบัน งานวิเทศลัมทันธ์	การติดตามผลการปฏิบัติราชการ	ดูประกาศทั้งหมด	ข้อมูล/สารสนเทศ รายงานการวิจัยสถาบัน
งานวางผ้อแม่มท ระบบสารสนเทศ เอ้าหน้าที่กองแยนงาน	ขาวประชาสัมพันธ	ดูประกาศทั้งหมด	ระบบบัญชี 3 มิติ
ไข้าหน้าทิหน่ายงานระดับ <u>อย</u> <b>ล็อกอิน</b>			ข้อมูลเกี่ขวกับกองแผนงาน DOWNLOAD ข้อมูล/คู่มือ/แบบฟอร์ม
มู้ใช้งาน: plandiv แก้ไขข้อมูลมู้ใช้งาน รังกุษาท์			ข้อมูล/คู่มือ/แบบฟอร์ม ระบบพัสด

2. Click ที่เจ้าหน้าที่กองแผนงานถ้าผู้ใช้เป็นเจ้าหน้าที่ส่วนแผนงาน และ Click ที่ เจ้าหน้าที่หน่วยงานระดับคณะถ้าผู้ใช้เป็นเจ้าหน้าที่นอกเหนือจากส่วนแผนงาน จากนั้นจะปรากฏ หน้าจอดังภาพ

(15 8A)	ระบบสารสนเทศเจ้าหน้าที่
ALE OF	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 🥏
	ระบบสารสนเทศสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานหอัก (ระดับคณะ)
0 ส่วนประมาณก	ารรายรับ
0 ส่วนประมาณก	(lick
o ส่วนกำรับรอง	การปฏิบัติงาน

3. Click ส่วนคำรับรองการปฏิบัติงาน จะปรากฏหน้าจอดังภาพ

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ระบบค่ารีบรองการปฏิบัดิงาน
1. กำหนดตัวชี้วัดกลาง
2. สร้างกำรับรองการปฏิบัติงาน Click
3. แสดงผลคำรับรองการปฏิบัติงาน
4. พิมพ์รายงาน
5. แสดงผลข้อมูลสรุป

## 4. Click สร้างคำรับรองการปฏิบัติงาน จะปรากฏหน้าจอดังภาพ



ระบบสารเ	สนเทศเจ้าห	เน้าที่		สถาบั	ันเทคโนโลยีพร	กระแมนราย สำนักงานอธิการบรี ะจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาตกระบัง
			สร้างค่ำรับรองการปฏิบัติงาน			
	ปิงบประมาณ	2554 💉	<b>ดัดออกจากค่ารับรองประจำป</b>	<<เลือก>> 💙 ดัดลอก		ลือก
	หน่วยงานหลัก	คณะครศาสตร์อุตสาหกรรม	×	พิมพ์ลำรับ	ของการปฏิบัติงาน	
	หน่วยงานช่อย	<< เลือกหน่วยงานย่อย >>	💟 มกเล็ก	] พิมฟรายงา	แผลการปฏิบัติงาเ	เรอบ 12 💌 เดือน
	มิดีที่	1 (ตามธุทธสาสตร์สลายัน) มิดิที่	1 (ดามยุทธสาสตร์หน่วยงาน) มิติที่ 1	(ผอส่าเรือตามพันธกิจหอัก)	มิติ 2,3,4	
	ยุทธศาสตร์	<< เลือกมุทธศาสตร์ >>		~		
	เป้าประสงค์				ะพิม	
มิดิ	1. มิติด้านประสิทธิม	a				ลบข้อมูลทั้งหมด
เป้าประสงค์	้ ผลสำเร็จตามแผนปฏิ	บัติการหรือแผนกลยุทธ่				
ประเภท	หมายเลข		ด้วชี้วัด		น่ำหนัก	การกระทำ
ข้อมูลสรุป	1	ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้า คุณทหารลาตกระบัง และตามการกิจหลัก	หมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสะ ของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิแและผ่	าบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า มินรายได้)	30	2 🖻
<mark>ตัวชี</mark> ่วัด	1.1	ระดับคะแแนของคุณภาพแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2554	(แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ของส่ว	นงาน/ส่วน ประจำปิงบประมาณ	5	2 2
ข้อมูลสรุป	1.2	ระดับคะแนนของการบรรจุเป้าหมายตาม ส่วนงาน/ส่วนประจำปังบประมาณ พ.ศ. 2	แผนปฏิบัติการ(แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินร 2554	ายได้) และตามการกิจหลักของ	25	2 2
ข้อมูลสรุป	1.2.1	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี			25	
						Tiele
ยุทษศาสตร์	1. พัฒนาการผลิตบัณ	เพิตที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการ	ของประเทศและสามารถแบ่งขันได้ในระดับนาน	าชาติ		LUCK
เป้าประสงค์	1. ผลิตบัณฑิตที่มีควา ชาติ	เมรู้ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวี	ข้าชีพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เ	เละเป็นที่ขอมรับในระดับนานา		ม รประสงค์
ตัวชี้วัด	1.2.1.1	ร้อยละของผู้ส่าเร็จการศึกษาระดับปริญญ	าตริที่สำเร็จการศึกษาตามแผนที่กำหนด		1	2 🖬 🔂
ตัวชี้วัด	1.2.1.2	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิต	สึกษาที่สำเร็จการสึกษาตามแผนที่กำหนด		1	🗹 💼 🖻
~ 20	1010	» • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			-	7 <b>-</b> -

5. Click หน่วยงานหลัก มิติ 1 และแสดง จะปรากฏหน้าจอดังภาพ

 Click ตัวชี้วัด ดังภาพ ข้อ 5 แล้วระบุผลการปฏิบัติงานในรายงานตัวชี้วัด ช่องข้อมูล
 1 และ ข้อมูล 2 พร้อมทั้ง upload ข้อมูลที่ต้องรายงานเป็นเอกสารอ้างอิงด้วย จะปรากฏหน้าจอ ดังภาพ



	จำนวน	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตริทั้งหมด ตามแผนการรับนักศึกษา (ปังบประมา ในรุ่นปีการศึกษา ๒๙๙๓								
	ระดับ	1	2	3	4	5				
	ร้อยละ		2							
	เกณาใช้ต่อรอง	59	68	77	86	95				
เป้าหมาย	466		คำเ	เวนค่าร้อยละจากเป้	าหมาย	ดำนวน				
เป้าหมาย 2	490									
ข้อมูลปีก่อนหน้า					(	ป้อนข้อมูลปีก่อนทา	th 1			
	ปีพ.ศ.	2549	2550	2551	2552	2553	1			
	ข้อมูล	-	-	-	-	-				
	3 (m. 1900) 3 (c. 1900) 4 (c. 1900) 5 (c. 1900)	สารเพิ่มเติม สารเพิ่มเติม สารเพิ่มเติม			Browse )	รับโหลดไฟล์ รับโหลดไฟล์ รับโหลดไฟล์				
ราชจะเจียดตัวชี้วัด สังเกิดของตั้ง สังเ	1.2.1.1.doc									
ผู่รบผดชอบดวชวด ผู้กำกับดัวชี้วัด			2 20							
-		ระบุผลการปฏ	ุ้บตั้งาน ตาม	มที่เกิดขั้น						
เดือน ต.ค.	พ.ย. ช.ค.	1.1	. มี.ค.	เม.ย. พ.ค.	. มิ.ย	ก.ค. ส.ค.	ก.ย.			
ม้อมุล 1	466									
บ้อมูล 2	490									
- , <u> </u>	/					/				
	95.10									
ขอะทีได้	55.10									

ันส์ก 7. เมื่อผู้ใช้ระบบ ระบุผลการปฏิบัติงานทั้งข้อมูล 1 และข้อมูล 2 เรียบร้อยแล้ว ให้ Click ที่ปุ่ม บันทึก ดังภาพ

รายงานดวชวุต												
เดือน	ต.ค.	พ.ย.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	GN.81.	พ.ค.	มี.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ข้อมูล 1			466									
ข้อมูล 2			490									
ร้อขอะที่ได้			95.10									Click
L หมายเหตุ ข้อมุล 1 = จำนวนผู้สำเร็จการสึกษาระดับปริญญาตริที่สำเร็จการสึกษาทุกหลักสุตรรุ่นปีการสึกษา ๒๙๙๓ ข้อมุล 2 = จำนวนผู้สำเร็จการสึกษาระดับปริญญาตริทั้งหมุด ตามแผนการรับนักสึกษา (ปีงบุประมาณ ๒๙๙๙๗) ในรุ่นปีการสึกษา ๒๙๙๓												
	-							-		-		บันทึก

และจะปรากฏหน้าจอบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้วใต้ปุ่มบันทึก ดังภาพ



8. เมื่อผู้ใช้ระบบต้องการรายงานข้อมูลผลการปฏิบัติงานของตัวชี้วัดอื่น มิติอื่น โดยกลับสู่ หน้าจอที่มีตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วเลือกตัวชี้วัดที่ต้องการรายงานผลตัวต่อไป ดังภาพ

יחחמום	81 19 P M 19 P 4 1 1	16 171	สถาบนเทคโนโลย์เ	งระจอมเกลาเจาคุณทหารลาดเ
		สร้างค่ารับรองการปฏิบัติงาน		
	ปังบประมาณ	2554		
	หน่วยงานห <mark>อั</mark> ก	ได่ารับรองการปฏิบัติงา	HL .	
	หน่วยงานช่อย	< เลือกหน่วยงานย่อย >> 🖉 ยกเลิก หิมห	(รายงานผลการปฏิบัติง	กแ รอบ 12 💉 เดือน
	มิดิที่	1 (ตามยุทธศาสตร์สลาบิน) 🗍 มีดีที่ 1 (ตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน) 🗍 มีดีที่ 1 (ยอส่วงร็จตามพื้นธภิจร	າລັກ) <u> </u>	.4
	เป้าประสงค์	<<เลือกเป็าประสงค์>>	• เพิ่ม	3:3. Disable
ประเภท	หมายเลข	ด้วชั่วิต	น่ำหนัก	การกระทำ
เป้าประสงค์	1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีคว ชาติ	ามรู้ คุณธรรม จริยธรรม และจระบาบรรณวิชาธิม สอดคล้องกับกวามต้องการของประเทศ และเป็นที่ขอมรับในระดับแ	านา	ฉบเป้าประสงค์
ตัวชี <mark>้วัต</mark>	2.1.1	ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการลึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการดีพิมพ์หรือแยแพร่ (ไม่นับแผน ข)	4	🗹 🕇 🖻
ตัวชี่วัด	2.1.2	ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ได้รับการติพิมพ์หรือผมขแพร่	4	🗹 🕇 🖻
ตัวชี่วัด	2.1.3	ระดับคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตริ โท และเอก ตามกรอบมาตรฐาแคณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	4	2 🖬 🖻
<- คลิกที่นี่เพื่อเพิ่	มข้อมูล			
เป้าปละสะด้	2.1 ส่งเสริมและสนับ	สนุแบกลากรทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และความเป็นเลิสทางวิชาการ		ฉบเป้าประสงค์
ED I D SPERARI	2.2.1	6	2 🖬 🖻	
ตัวชี้วัด		IS THE FE THE		

 หากผู้ใช้ระบบต้องการแก้ไขข้อมูล สามารถ Click ตัวชี้วัดที่ต้องการแก้ไขได้ ดังขั้นตอนที่กล่าวมาเมื่อระบุผลการปฏิบัติงานที่ต้องการแก้ไขในข้อมูล 1 หรือข้อมูล 2 เสร็จเรียบร้อย แล้วก็ทำการบันทึก ผลจะเป็นข้อมูลใหม่ตามที่ต้องการ

10. ผู้ใช้ระบบต้องทำการ upload ข้อมูลที่ต้องรายงานทุกครั้งที่มีผลการดำเนินงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็น การรายงานตามตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดมี 4 ประเภท คือ

1. <u>ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ</u> มี 2 แบบ คือ

1.1 แบบสะสมตัวหาร หรือข้อมูล 2 มีจำนวน 6 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 1.2.1.8 , 1.2.1.10, 1.2.1.12, 1.2.1.20, 1.2.1.23 และ 5 โดยข้อมูล 1 เป็นตัวตั้ง และข้อมูล 2 เป็นตัวหารใน การคำนวณตัวชี้วัดข้อมูล 1 จะใช้การบวกแต่ละเดือนเข้าด้วยกัน ดังนั้นการระบุผลการปฏิบัติงานหรือ ข้อมูลที่ป้อนผลจะต้องเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงในเดือนนั้น ๆ ห้ามระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูล สะสม สำหรับข้อมูล 2 ระบบจะเลือกเดือนที่จะประเมินผลมาคำนวณคะแนนที่ได้เป็นรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เช่น ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในการประเมินผล รอบ 3 เดือน ระบบจะบวกข้อมูล 1 ของเดือน ตค. พย. และ ธค. เข้าด้วยกัน และนำข้อมูล 2 ของเดือน ธค. ซึ่งเป็นยอดสะสมหากมีการดำเนินการมากกว่า 1 ครั้งมาเป็นตัวหาร ดังภาพ



1.2 แบบร้อยละทั่วไป มีจำนวน 17 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 1.2.1.1, 1.2.1.2, 1.2.1.3, 1.2.1.4, 1.2.1.6, 1.2.1.7, 1.2.1.9, 1.2.1.11, 1.2.1.13, 1.2.1.14, 1.2.1.15, 1.2.1.21, 1.2.1.22, 1.2.1.24, 2.1.1, 2.1.2. และ 2.2.1 โดยข้อมูล 1 เป็นตัวตั้ง และข้อมูล 2 เป็นตัวหารในการ คำนวณตัวชี้วัดข้อมูล 1 จะใช้การบวกแต่ละเดือนเข้าด้วยกัน ดังนั้นการระบุผลการปฏิบัติงานหรือข้อมูล ที่ป้อนผลจะต้องเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงในเดือนนั้น ๆ เหมือนกับข้อ 1.1 สำหรับข้อมูล 2 ระบบจะเลือก เลขจำนวนเต็มของเดือนที่จะประเมินผลมาคำนวณคะแนน เช่น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการการ ในการประเมินผลรอบ 3 เดือน ระบบจะบวกข้อมูล 1 ของเดือน ตค. พย. และ ธค. เข้าด้วยกัน และนำข้อมูล 2ซึ่งเป็นเลขจำนวนเต็มของแต่ละเดือนหากมีการเพิ่มขึ้นหรือ ลดลงให้ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลจำนวนเต็มของแต่ละเดือนหลังเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็น

รายงานดีวชีวิล												
เดือน	<b>ମ.</b> ୩.	พ.ย.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	641.81.	พ.ค.	มี.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ข้อมูล 1		7	5		31							
ข้อมูล 2		82	82		83							
ร้อยจะที่ได้		8.54	14.63		51.81							
ร์อยจะที่ได้ 8.54 14.63 51.81 หมายเหตุ ข้อมูล 1 = จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รศ. และ ศ.) ข้อมูล 2 = จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด บันทึก												

 <u>ตัวชี้วัดประเภทสัดส่วน</u> มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด 2.2.2 โดยข้อมูล 1 เป็นตัว ตั้ง และข้อมูล 2 เป็นตัวหาร ในการคำนวณตัวชี้วัดข้อมูล 1 จะใช้การบวกแต่ละเดือนเข้าด้วยกัน ดังนั้น การระบุผลการปฏิบัติงานหรือข้อมูลที่ป้อนผลจะต้องเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงในเดือนนั้น ๆ เหมือนกับข้อ 1 สำหรับข้อมูล 2 ให้ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเลขจำนวนเต็มของเดือนที่เกิดขึ้นครั้งแรกมา คำนวณคะแนน เช่น เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ ในการประเมินผลรอบ 3 เดือนระบบจะบวกข้อมูล 1 ของเดือน ตค. พย. และ ธค. เข้าด้วยกัน และนำข้อมูล 2 ซึ่งเป็นเลขจำนวนเต็มที่เกิดผลในเดือนตค. หากมีการเพิ่มขึ้น หรือลดลงในเดือนใดให้ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลจำนวนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในเดือนนั้นเป็น ตัวหาร ดังภาพ

		รายงานดัวชี้วัด											
.ค. พ.ย.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	GAT. 21.	พ.ค.	มี.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
00	650000												
	2												
	ค. พ.ย. ว0	n.         N.U.         B.N.           00         650000         2	n.         11.8.         31.8.         31.8.           D0         650000	n.         N.B.         B.R.         N.B.         N.N.           00         650000	n.         11.0.         11	A.         31.8.         11.1.         31.8.         11	A.         51.9.         25.8.         31.8.         0.31.         31.8.         31	n.         11.2.         2.8.         31.8.         n.11.         31.9.         131.9.         11.9.         31.2           00         650000	n.         11.11.         11.6.         11.6.         11.6.         11.6.         11.11.	n.     11.0.     11.0.     11.0.     11.0.     11.0.     11.0.       10     650000     1     1     1     1     1       10     2     1     1     1     1     1			

 <u>ตัวชี้วัดประเภทจำนวน</u> มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด 1.2.1.16, 1.2.1.17,
 1.2.1.18 และ1.2.1.19 จะมีช่องกรอกเฉพาะข้อมูล 1 ในการคำนวณตัวชี้วัดข้อมูล 1 จะใช้การบวกแต่ ละเดือนเข้าด้วยกัน ดังนั้นการระบุผลการปฏิบัติงานหรือข้อมูลที่ป้อนผลจะต้องเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง ในเดือนนั้น ๆ เหมือนกับข้อ 1 ห้ามป้อนข้อมูลแบบสะสม เช่น จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ มีการยื่นจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ในปีงบประมาณ 2554 ในการประเมินผลรอบ 3 เดือน ระบบจะ บวกข้อมูล 1 ของเดือน ตค. พย. และ ธค. เข้าด้วยกัน ดังภาพ

รายงานดัวชี้วิด												
เดือน	ต.ค.	พ.ย.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	BN.81.	พ.ค.	มี.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ข้อมูล 1	10	5	7		3							
												บนทก

4. <u>ตัวชี้วัดประเภทระดับ</u> ซึ่งประกอบด้วย

4.1 <u>ระดับเชิงคุณภาพ</u> มี 2 รูปแบบ คือ

**1.1 ตัวชี้วัดประเภท 5 ระดับที่ไม่มีสูตรคำนวณ** มีจำนวน 14 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด 1.1,1.2.1.5, 2.3.1, 2.3.2, 2.4.1, 2.4.2, 6, 7, 9, 10, 11, 14, 15 และ 16 จะมีช่องกรอก เฉพาะข้อมูล 1 โดยระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลผล 1 – 5 ในแต่ละเดือนที่เกิดขึ้นจริงโดยไม่ เรียงลำดับข้อ การคำนวณตัวชี้วัด จะใช้ค่ามากสุดที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเข้าไป เช่น ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการ เรียน การสอนหรือการวิจัย ในการประเมินผลรอบ 3 เดือน ระบบจะเลือกข้อมูล 1 ของเดือน ธค. ซึ่งเป็นค่าสูงสุดที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเข้าไป ดังภาพ

รายงานดัวชี้วัด												
เดือน	ต.ค.	พ.ย.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	BI.U.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ข้อมูล 1	1	2	3									
												บันทึก

1.2 ตัวชี้วัดประเภท 5 ระดับที่มีสูตรคำนวณ มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด 2.1.3, 3 และ 4 จะมีช่องกรอกเฉพาะข้อมูล 1 โดยระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลผล 1 – 5 ในแต่ละเดือนที่เกิดขึ้นจริงหลังจากมีการคำนวณเสร็จเรียบร้อยแล้ว การคำนวณตัวชี้วัด จะใช้ค่า มากที่สุดที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเข้าไป เช่น ระดับคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ ในการประเมินผล รอบ 3 เดือน ระบบจะเลือก ข้อมูล 1 ของเดือน ธค. เป็นค่าระดับ 3 มีค่าคะแนนการประเมิน อยู่ในช่วง 2.5 - 3.49 ซึ่งเป็น ค่าสูงสุดที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเข้าไป ดังภาพ

	รายงานดัวซี่วัด											
เดือน	ଖ.କ.	W.8.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	<b>SN.8</b> .	<b>મ.</b> શ.	มีเย	ก.ค.	ส.ค.	n.u.
ข้อมูล 1	1	2	3									
												บันทึก

4.2 <u>ระดับเชิงขั้นตอน</u> เป็นตัวชี้วัดประเภท 5 ระดับแบบมีเงื่อนไข มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 8, 12 และ 13 จะมีช่องกรอกเฉพาะข้อมูล 1 โดยระบุผลการปฏิบัติงานหรือ ป้อนข้อมูลผลในแต่ละเดือนที่เกิดขึ้นจริงตามลำดับ 1 ถึง 5 การคำนวณตัวชี้วัด จะใช้ค่ามากที่สุด ที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูลเข้าไป เช่น ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ เป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ในการประเมินผล รอบ 3 เดือน ระบบจะเลือกข้อมูล 1 ของ เดือน ธค.มีการดำเนินงานได้ครบ 6 ข้อแรก ซึ่งเป็นค่าสูงสุดที่ระบุผลการปฏิบัติงานหรือป้อนข้อมูล เข้าไปดังภาพ

	รายงานดัวชี้วัด											
เดือน	ต.ค.	W.8.	ช.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	IAI.81.	พ.ค.	มี.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ข้อมูล 1	1	2	3									
												เม็นสือ
												1 Milli

# <u>การจัดพิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง</u> มี 2 แบบ คือ 2.1 ให้เข้าไปที่ข้อ 8 พิมพ์รายงาน ดังภาพ

	ระบบสารสนเทศเจาหนาที สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
	ระบบค่ำรับรองการปฏิบัติงาน
1. กำหนดข้อมูลมิติร	ประจำปี
2. กำหนดข้อมูลประ	ะเด็นยุรษศาสตร์ประจำปี
3. กำหนดเป้าประส-	งค์ประจำปี
4. กำหนดตัวชี้วัดกะ	na
5. สร้างกำรับรองกา	เรปฏิบัติงาน
6. แสดงผลคำรับรอ	งการปฏิบั <u>ติงาน</u>
7. การเรามการราย	านผลตาม Click การปฏิบัติงาน ตามรายตัวชี้วัด
8. พิมพ์ชายงาน	
9. แสดงผลข้อมูลสร	al la construction de la

148 34	ระบบสารสนเทศเจ้าหน้าที่
不是不	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
	ระบบคำรับรองการปฏิบัติงาน
1. พิมพ์กำรับรอ-	งการปฏิบัติงาน
2. พิมพ์สรปกำรับ	บรองการปฏิบัติงาน
3. พิมพ์รายงานผ	เลการปฏิบัติงาน Click
4. พิมพ์รายงานส	เรุปผลการปฏิบัติงาน

# 1. Click ข้อ 3 พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงาน ระบบจะแสดงหน้าต่างตัวเลือก ดังภาพ

	ระบบสารสน	แทศเจ	าหนาที่
A CON NO	าบันเทคโนโลยีพระจอม	แกล้าเจ้าคุ	ณทหารลาดกระบัง
	พิมพ์รายงาน	เผจการปฏิ	บัติงาน
ปีงบประมาณ	2554 💉		
<mark>หน่วยงานหลัก</mark>	คณะกรุศาสตร์อุตสาหกรรม	ч	~
<u>หน่วยงานย่อย</u>	<<เลือกหน่วยงานย่อย>>		×
รอบการรายงาน	3 💌	เดือน	
<mark>ทศน</mark> ิยม	1 ตำแหน่ง 💌		
แสดงข้อมุล	Click		

ผู้ใช้งานสามารถเลือก ปีงบประมาณ หน่วยงานหลัก รอบการรายงาน ทศนิยมโดยรอบ การรายงานสามารถรายงานผลเป็นรายเดือน รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน โดยการ ประเมินผลรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน จะเป็นยอดสะสม 2. Click ปุ่มแสดงข้อมูล ระบบจะแสดงรายงานในรูปแบบไฟล์ Excel ซึ่งสามารถนำ ข้อมูลรายงานนี้ส่งให้ส่วนแผนงาน พร้อมกับแผน - ผลการปฏิบัติการประจำปี (F1-P-วผ-001 แก้ไข ครั้งที่ 7) ดังภาพ

														-
	รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองประจำปังบประ	มาณ พ.ศ	. 2554 (5	อบ 3 เดี	อน)									
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรร	ท												
	สถาบันแทคในใลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ <sup>.</sup>	ทหารลาด	กระบัง											
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวซี้วัด	หน่วยวัด	255	54	น้ำหนัก		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน คะแนน เ						ผลการ	
			เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	ที่ได้	ก่วงน้ำหนัง	ประเมิน	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล					60.00						1.0	0.6		t
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุร	า 1. ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม	ระดับ	4	1.0000	30.00	1	2	3	4	5	1.0	0.3	•	
	แผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยี													T
	พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามภารกิจ	٩												
	หลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิน													
	และเงินรายได้)													
	1.1 ระดับคะแนนของคุณภาพแผนปฏิบัติการ (แผนงร	ระดับ	4	N/A	5.00	1	2	3	4	5	1.0	0.1	•	
	แผ่นดินและเงินรายได้) ของส่วนงาน/ส่วน ประจำ													
	ปังบประมาณ พ.ศ. 2554													
	1.2 ระดับคะแนนของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิ	ระดับ	4	1.0000	25.00	1	2	3	4	5	1.0	0.3	•	
	(แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) และตาม													
	ภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วนประจำปึงบประมาณ							Į						
	พ.ศ. 2554													
	1.2.1 เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี			1.0000	25.00	1	2	3	4	5	1.0	0.3	•	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบ	วัณฑิตที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของ	ประเทศ	และสาม	ารถแข่	งขันได้	ในระ	ดับน	านาช	าติ					
- ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม	1.2.1.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบริญญาตรี	ร้อยละ	95	N/A	1.00	59	68	77	86	95	1.0	0.0	•	
และจรรยาบรรณวิชาชีพ สอดคล้องกับความต่	้ ที่สำเร็จการศึกษาตามแผนที่กำหนด													
ของประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับนาน	า 1.2.1.2 ร้อยละของผู้ลำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึก	ร้อยละ	80	N/A	1.00	48	56	64	72	80	1.0	0.0	•	
	ที่สำเร็จการศึกษาตามแผนที่กำหนด													
										เ คำรับร	เ องการปรั	เ วิบัติงานปร	เ ะจำปี 1	
														-

# 2.2 ให้เข้าไปที่หน้าสร้างคำรับรองการปฏิบัติงาน ดังภาพ

	v	۲.				กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
ระบบสารส	นเทศเจาห	นาที			สถาบันเทคโนโลยีพระ	จอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาตกระบัง
			สร้างค่ำรับรองการปฏิบัติงาน			
	ปีงบประมาณ	2554	ด็ตออกจากค่ำรับรองประจำปี	< 🖌	คัดลอก ลื	an Click
	<mark>หน่วยงานหลัก</mark>	คณะครุศาสตร์อุตสาลกรรม	*	ជុំព	<u>พ์ล่ารับรองการปฏิบัติงาน</u>	
	หน่วยงานช่อย	<< เลือกหน่ายงานย่อย >>	🛛 🛛 มกเลิก	พิม	เง้รายงานผลการปฏิบัติงาน •	รอบ 3 💉 เดือน
	มิติที ยุทธศาสตร์	1 (ดามยุทธศาสตร์สถาบัน) <<เลือกยุทธศาสตร์>>	มิดิที่ 1 (ดามยุทธสาสตร์หน่วยงาน) มิดิที่ 1	(ผลส่าเร็จตามพันชกิจ	เหล็ก) มิติ 2,3,4 🗸	
	เป้าประสงค์				เพิ่ม	
<u>19</u>	1. มิติด้านประสิทธิม					ลบข้อมูลทั้งหมด
เป้าประสงค์	ผลสำเร็จตามแผนปฏิร	บัติการหรือแผนกลบุทธ์				
ประเภท	หมายเลข		ด้วชี่วัด		<mark>น</mark> ้ำหนัก	การกระทำ
ข้อมูลสรุป	1	ระดับคะแน่นความสำเร็จในการ คุณทหารฉาดกระบัง และตามภ	บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผแกลยุทธ์ของสถ ารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิแและเงิ	าบันเทคโนโลยีพระจอมเก นรายได้)	ล้ำเจ้ำ 30	2 2

ผู้ใช้งานระบบสามารถเลือกรอบ เดือนได้ เช่น ต้องการประเมินผลรอบ 3 เดือน ก็สามารถ เลือกโดย Click 3 เดือน แล้ว Click ที่พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงาน ระบบจะแสดงรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามคำรับรองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (รอบ 3 เดือน) เป็นไฟล์ Excel เหมือนแบบที่ 1 แต่ไม่สามารถกำหนดทศนิยมตามที่ต้องการได้ จะปรากฏเป็นทศนิยม 4 ตำแหน่งเท่านั้น ดังภาพ

		แต่ส่วนกร	511		-		-						
	ศณะหรุ่ม เลตร	ุพล เทกร ร้องร้องระ	28										
	สถาบนแทคเนเลยพระจายมเก	สามจากจุย 	ที่หารสาเ	ทกระบง					1				
ala se anna an Sallana a S			0554		.r								
บระเดนยุทธศาสตร/เบาบระสงค	HERE	หม่วยวด	20 M	04	นาทนก		กณฑา	การเห	เละแน	u   _	สะแบบ	คะแนน	แลการ
and nov i a a			เบาหมาย	แลงาน		1	2	3	4	5	ทเด	องนาหเ	บระเมน
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล					60.00						1.0000	0.6000	_
<ul> <li>ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทย์</li> </ul>	<ol> <li>ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม</li> </ol>	ระดับ	4	1.0000	30.00	1	2	3	4	5	1.0000	0.3000	
	แผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยี												
	พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามการกิจ												
	หลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิน												
	และเงินรายได้)												
	1.1 ระดับคะแนนของคุณภาพแผนปฏิบัติการ (แผนงบประ	ระดับ	4	N/A	5.00	1	2	3	4	5	1.0000	0.0500	•
	แผ่นดินและเงินรายได้) ของส่วนงาน/ส่วน ประจำ												
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554												
	1.2 ระดับคะแนนของการบรรจุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติกา	ระดับ	4	1.0000	25.00	1	2	3	4	5	1.0000	0.2500	•
	(แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) และตาม												
	ภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วนประจำปึงบประมาณ												
	<b>พ.</b> я. 2654												
	1.2.1 เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี			1.0000	25.00	1	2	3	4	5	1.0000	0.2500	•
ประเด็นอุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิต	ที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและ	สามารถแ	ข่งขันได้ใน	ระดับนาน	าชาติ								
- ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม	1.2.1.1 ร้อยละของผู้ลำเร็จการศึกษาระดับบริญญาตรี	ร้อยละ	95	N/A	1.00	59	68	77	86	95	1.0000	0.0100	•
และจรรยาบรรณวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องก	ที่สำเร็จการศึกษาตามแผนที่กำหนด												
ของประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	1.2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	80	N/A	1.00	48	56	64	72	80	1.0000	0.0100	•
	ที่สำเร็จการศึกษาตามแผนที่กำหนด												

#### การนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของส่วนงาน/ส่วน

(1) ตัวอย่างการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของส่วนงาน/ส่วน

ตัวอย่างที่ 1 เปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ณ มีนาคม พ.ศ. 2552 2553 และ 2554 ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน

	มีนาคม	2552	มีนาคม	2553	มีนาคม 2554			
มิติการประเมินผล	คะแนน	ผลการ	คะแนน	ผลการ	คะแนน	ผลการ		
	การประเมิน	ประเมิน	การประเมิน	ประเมิน	การประเมิน	ประเมิน		
ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน	2.2	<u> </u>	2.0	•	2.0	•		
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	2.4	<u> </u>	2.3	•	2.1	•		
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ	1.6	•	1.8	•	2.9	•		
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	1.8	•	1.0	•	1.0	•		
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน	2.1	0	1.8	•	1.2	•		

จากตารางตัวอย่างที่ 1 เปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี เป็นการเปรียบเทียบผลการประเมินของเดือน มีนาคม พ.ศ. 2552, 2553 และ 2554 หรือรอบ 3 ปี ในช่วงเวลาเดียวกันในรูปคะแนนการประเมิน และผลการประเมินในภาพรวมของส่วนงาน/ส่วนโดยจำแนกเป็น ผลของแต่ละมิติ

	ระดับคะแนน								
มิติการประเมินผล	ปี 2552			ปี 2553			ปี 2554		
	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน	5	2.2	44.00	5	2.0	44.00	5	1.4	28.55
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	5	2.4	48.00	5	2.3	46.00	5	1.7	34.25
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ	5	1.6	32.00	5	1.8	36.00	5	1.0	20.00
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงาน	5	1.8	36.00	5	1.0	20.00	5	1.0	20.00
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนา สถาบัน	5	2.1	42.00	5	1.8	36.00	5	1.0	20.00

### ตัวอย่างที่ 2 เปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ณ มีนาคม พ.ศ. 2552 2553 และ 2554 ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน

จากตารางตัวอย่างที่ 2 เปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการ ปฏิบัติงานประจำปี เป็นการเปรียบเทียบผลการประเมินเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานของเดือน มีนาคม 2552, 2553 และ 2554 หรือรอบ 3 ปี ในช่วงเวลาเดียวกันโดยประเมินภาพรวมของส่วนงาน/ ส่วน และจำแนกเป็นผลของแต่ละมิติในรูปร้อยละ

	ระดับคะแนน									
มิติการประเมินผล	6 เดือเ	่ ( มีค	. 54)	<b>9 เดือน ( มิย. 54</b> )			12 เดือน ( กย. 54)			
	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน	5	2.0	44.00	5	2.7	54.00	5			
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	5	2.3	46.00	5	3.4	68.00	5			
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ	5	1.8	36.00	5	2.7	54.00	5			
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงาน	5	1.0	20.00	5	1.0	20.00	5			
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน	5	1.8	36.00	5	1.8	36.00	5			

ตัวอย่างที่ 3 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน พ.ศ. 2554 ภาพรวมส่วนงาน/ส่วน

จากตารางตัวอย่างที่ 3 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี เป็นการเปรียบเทียบผลการประเมินเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานของรอบ 6 เดือน (มีนาคม) 9 เดือน (มิถุนายน) และ 12 เดือน (กันยายน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยประเมินภาพรวม ของส่วนงาน/ส่วน และจำแนกเป็นผลของแต่ละมิติ ในรูปร้อยละ





จากรูปภาพตัวอย่างที่ 4 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี เป็นการแสดงผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละมิติของรอบ 6 เดือน (มีนาคม) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 ในรูปคะแนนการประเมิน และผลการประเมินในภาพรวมของส่วนงาน/ส่วน โดยจำแนกเป็นผลคะแนนของแต่ละมิติ



ตัวอย่างที่ 5 สรุปเปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 2553 และ 2554 (รอบ 6 เดือน)

จากตารางตัวอย่างที่ 5 สรุปเปรียบเทียบเป้าหมายกับผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง การปฏิบัติงานประจำปี เป็นการเปรียบเทียบผลการประเมินของเดือน มีนาคม พ.ศ. 2552, 2553 และ 2554 หรือรอบ 3 ปี ในช่วงเวลาเดียวกันในรูปคะแนนการประเมิน และผลการประเมินในภาพรวม ของส่วนงาน/ส่วนโดยจำแนกเป็นผลคะแนนของแต่ละมิติ

(2) ปัญหาอุปสรรค หรือสาเหตุของการปฏิบัติงานไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดและแนวทางแก้ไข ทุกส่วนงานจะต้องรายงานปัญหาอุปสรรค หรือสาเหตุของการปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดซึ่งประเด็นปัญหาอาจจะเกิดจากภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้หรือเป็นปัญหา จากกระบวนการภายใน บุคลากรและผู้บริหารเป็นต้น พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การติดตามและประเมินผลของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี สามารถสรุป ภาพรวมของส่วนงาน/ส่วน เป็นรอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา อย่างน้อย 3 ปี และรายงานผลในลักษณะแผนภูมิ Bar Chart หรือตารางแสดงผลการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับแผนการปฏิบัติงานหรือเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปปัญหาอุปสรรค สาเหตุของการ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน/ส่วน



# คณะผู้จัดทำ

# ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจวรรณ อุบลศรี นางวันดี บุญยิ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนา หงษ์สุวรรณ รองอธิการบดี ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

# จัดพิมพ์/จัดทำรูปเล่ม

น.ส.เพียรประคอง มารักษ์ นางสำราญ เวบ้านแพ้ว น.ส.ปัญญา ศรีธรรมมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน