

**วิธีการคำนวณการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552**  
**สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**

ตามระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ.2549

“ข้อ 5. หน่วยงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ต้องขอกำหนดกรอบอัตรา อัตราค่าจ้าง และระบुरายละเอียดของตำแหน่ง ภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภาสถาบันเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ และจะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ได้ตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น” (วรรคหนึ่ง) และ

“ข้อ 11. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ จัดสรรเงินรายได้ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เช่น ค่าจ้าง เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการ เป็นต้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ของหน่วยงานใด เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงานนั้นและมีอัตราค่าจ้างในขณะที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้แรกบรรจุ ให้พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างในอัตราเท่ากับที่ได้รับในขณะที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ แล้วแต่กรณี โดยให้หน่วยงาน โอนค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ในอัตราดังกล่าวมาเป็นค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ และให้จัดสรรเงินรายได้ของหน่วยงานเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามวรรคหนึ่ง”

การคำนวณอัตราค่าจ้างการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้เมื่อเทียบเคียงกับพนักงานสถาบันด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามระเบียบว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันฯ พ.ศ.2543 “หมวด 8 อัตราค่าจ้างและการเพิ่มค่าจ้าง ข้อ 19. ให้อัตราค่าจ้างของพนักงานในระยะแรก เป็นดังนี้

19.1 ตำแหน่งวิชาการ อัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ บวกเพิ่มร้อยละ 70 แยกเป็นเงินเดือนร้อยละ 50 และสถาบันกันไว้เป็นเงินสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 10 และสวัสดิการร้อยละ 10

19.2 ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ อัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ บวกเพิ่มร้อยละ 50 แยกเป็นเงินเดือนร้อยละ 30 และสถาบันกันไว้เป็นเงินสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 10 และสวัสดิการร้อยละ 10

ข้อ 21. การพิจารณาค่าจ้างมี 2 กรณี คือ

21.1 ไม่เพิ่มค่าจ้าง

21.2 เพิ่มค่า/.....

## 21.2 เพิ่มค่าจ้าง โดยแบ่งเป็น

- (1) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2 (เทียบเท่ากรณี 0.5 ขั้น)
- (2) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 4 (เทียบเท่ากรณี 1 ขั้น)
- (3) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 5 (เทียบเท่ากรณี 1.5 ขั้น)
- (4) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 6 (เทียบเท่ากรณี 2 ขั้น)

### ตัวอย่างการคำนวณ

การสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้จากลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนเดิม 9,840 บาทต่อเดือน ปรับเป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วุฒิปริญญาตรี ซึ่งคำนวณเป็นอัตราค่าจ้าง เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการได้ดังนี้

#### การคำนวณอัตราค่าจ้าง เงินสำรองเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการ กรณีอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ

อัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาตรี 7,630 บาท บวกเพิ่มร้อยละ 50 (สายสนับสนุนวิชาการ)  
เงินเพิ่มร้อยละ 50 นำมาแยกเป็นเงินเดือนร้อยละ 30 เงินสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 10 และสวัสดิการร้อยละ 10

วิธีการคำนวณ นำอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี 7,630 บาท + 3,815 บาท (เพิ่มร้อยละ 50 ของ 7,630 บาท หรือ เท่ากับ 1.5 ของ 7,630 บาท) รวมเป็นเงินทั้งหมดเท่ากับ 11,445 บาท นำเงินเพิ่มร้อยละ 50 คือ 3,815 บาท มาคำนวณเป็นอัตราค่าจ้างร้อยละ 30 เท่ากับ  $3,815 \times 30 / 50$  จะได้อัตราค่าจ้างในส่วนที่เพิ่มขึ้น เท่ากับ 2,289 บาท นำไปรวมกับอัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาตรีเดิม 7,630 บาท + 2,289 บาท เท่ากับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ 9,919 บาท จากนั้นนำเงินเพิ่มร้อยละ 50 จำนวนเงินสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 10 และสวัสดิการร้อยละ 10 ตามลำดับ จะได้ดังนี้  $3,815 \times 10 / 50$  เงินสำรองเลี้ยงชีพ 763 บาท และสวัสดิการ 763 บาท เมื่อต้องการตรวจสอบว่าอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันฯ ที่คำนวณถูกต้องหรือไม่ นำอัตราค่าจ้าง เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการมารวมกันจะได้เท่ากับค่าจ้างทั้งหมดตามวุฒิที่จ้างและบวกเงินเพิ่มร้อยละ 50 คือ  $9,919 \text{ บาท} + 763 \text{ บาท} + 763 \text{ บาท}$  จะเท่ากับ 11,445 บาท

#### การคำนวณเงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินเดือนขั้น

เงินเพิ่มค่าครองชีพ เป็นเงินเพิ่มให้กับพนักงานสถาบันฯ ที่เงินเดือนขั้นต่ำยังไม่ถึง 7,350 บาท และ 10,500 บาท ซึ่งหลักเกณฑ์เป็นไปตามมติสภาสถาบันฯ ว่าด้วยเงินเพิ่มค่าครองชีพให้กับพนักงานสถาบัน โดยการคำนวณค่าครองชีพจะคำนวณจากอัตราค่าจ้างเพียงอย่างเดียว โดยไม่นำเงินสำรองเลี้ยงชีพและสวัสดิการมารวม เช่น อัตราค่าจ้างจากการคำนวณข้างต้นเท่ากับ 9,919 บาท เงินเดือนขั้นต่ำเกิน 7,350 บาท แต่อยู่ระหว่าง 10,000 บาท ดังนั้นเงินเพิ่มค่าครองชีพ  $10,500 \text{ บาท} - 9,919 \text{ บาท}$  เท่ากับ 581 บาท สำหรับเงินเดือนขั้นจะคำนวณจากอัตราค่าจ้างเพียงอย่างเดียวเช่นกัน ซึ่งปกติจะคำนวณไว้ร้อยละ 6

**การคำนวณอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้กรณีอัตราค่าจ้างขณะเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้แรกบรรจุ**

การคำนวณอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการ จะใช้หลักการคำนวณเหมือนกันแต่จะแตกต่างตรงการคำนวณหาเงินเพิ่มซึ่งจะต้องคำนวณมาจากฐานเดิมของอัตราค่าจ้างที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันฯ แรกบรรจุ เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง 12,000 บาท ตามระเบียบสถาบัน ฯ ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ.2549 ข้อ 11. วรรคสอง กรณีนี้อัตราค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ให้พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างในอัตราเท่ากับที่ได้รับในขณะที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยให้หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้นั้นโอนค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้มาเป็นอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ และจัดสรรเงินรายได้ของหน่วยงานเพิ่มเติมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนอื่น

ดังนั้น การคำนวณค่าจ้างของ พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป จึงมีอัตราค่าจ้างเท่ากับ 12,000 บาท มาคำนวณบวกเงินเพิ่มร้อยละ 50 ได้ดังนี้ หน่วยงานใช้วิธีการเทียบเคียง(บัญญัติไตรยางศ์)กับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ คือ อัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาตรี 11,445 บาท บวกเงินเพิ่ม เท่ากับ 3,815 บาท (มาจาก  $7,630+3,815 = 11,445$ ) ถ้า 12,000 บาท บวกเงินเพิ่ม เท่ากับ 4,000 บาท ( $3,815 \times 12,000 / 11,445$  เป็นการคำนวณย้อนกลับเพื่อหาเงินเพิ่มใช้กับกรณีที่มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ) สำหรับการคำนวณเงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการใช้หลักเช่นเดียวกับกรณีแรกบรรจุ คือ นำเงินเพิ่มมาคำนวณเป็นอัตราค่าจ้างร้อยละ 30 ( $4,000 \times 30 / 50 = 2,400$  บาท) เงินสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 10 ( $4,000 \times 10 / 50 = 800$  บาท) และสวัสดิการร้อยละ 10 ( $4,000 \times 10 / 50 = 800$  บาท) กรณีเงินเพิ่มค่าครองชีพจะไม่มีเนื่องจากอัตราค่าจ้างเกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 10,500 บาท การคำนวณเงินเดือนขั้นคำนวณร้อยละ 6 จากอัตราค่าจ้างเท่านั้น