



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓



ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รักษาการแทนรองอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ)

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ ๘ มกราคม 2553

(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 5 มกราคม 2553

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผล								55.00					
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์ และตามภารกิจ	1. ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้)	ระดับ	4.7612	2.8830		5		53.00	1	2	3	4	5
	1.1 ระดับคะแนนของคุณภาพของแผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ของส่วนงาน /ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ระดับ	4	4		5		5.00	1	2	3	4	5
	1.2 ระดับคะแนนของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ระดับ	4.8393	2.7667		5		48.00	1	2	3	4	5
	1.2.1 เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี							6.84					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร													
- สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน	1.2.1.11 ระดับคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5
- พัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตบุคลากรของสถาบัน	1.2.1.13 ระดับคะแนนความสำเร็จในการจัดสวัสดิการแก่นุคลากรของสถาบัน	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร</p> <p>- สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน</p> <p>- พัฒนาระบบบริหารความรู้</p> <p>- สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน</p>	1.2.2 เป้าหมายตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน						41.16						
	1.2.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ร้อยละ				100		3.43	60	70	80	90	100
	1.2.2.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและการรายงานผลการปฏิบัติการประจำปี	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5
	1.2.2.4 ระดับความสำเร็จในการจัดทำค่าของงบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5
	1.2.2.5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5
	1.2.2.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ (การถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล)	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5
	1.2.2.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5
	1.2.2.8 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	75	100	100	100		3.43	80	85	90	95	100
	1.2.2.9 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ให้บริการต่อระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	ร้อยละ	65	75	0	80		3.43	60	65	70	75	80
	1.2.2.10 ระดับความสำเร็จในการจัดระบบพัฒนาบุคลากร	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)														
- พัฒนาระบบบริหารความรู้	1.2.2.11 ร้อยละของผู้เข้ารับการปฐมนิเทศที่มีความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		70	0	70		3.43	42	49	56	63	70	
	1.2.2.12 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ				80		3.43	48	56	64	72	80	
- พัฒนาระบบฐานข้อมูล	1.2.2.13 ระดับคะแนนของการเก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	ระดับ				5		3.43	1	2	3	4	5	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่วนกลาง														
- ผลสำเร็จตามพันธกิจหลัก	3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	ระดับ	5	3	3	3		2.00	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ								12.00						
- คุณภาพการให้บริการ	4. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตและบทบาทของสถาบันฯ	ระดับ						6.00	1	2	3	4	5	
	4.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (จาก สกอ. ข้อ ๕.๔)	ร้อยละ	81.04		88.60	80		6.00	65	70	75	80	85	
- การประกันคุณภาพ	5. ระดับคะแนนของการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงาน	ระดับ		4.27	2.00	5		6.00	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน								10.00						
- ประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน	6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของสถาบันฯ	ระดับ	3.50	2.82	3.00	3		10.00	1	2	3	4	5	

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน							
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5			
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน - การบริหารจัดการองค์กร - การเสริมสร้างธรรมาภิบาล - การจัดการสารสนเทศ	14. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และ เป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล 15. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันฯ (จาก สกอ. ข้อ ๗.๖) 17. ระดับคะแนนความสำเร็จในการมีศักยภาพของระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัย (จาก สกอ. ข้อ ๗.๕)	ระดับ ระดับ ระดับ		4	5	5	5	23.00	7.67	7.67	7.66	1	2	3	4	5