



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓



ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสถานัน

สถานันเทศนิไลยพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. คำรับรองระหว่าง

นางวิภาพร อินทรสุวรรณ

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางนิภา หนูสังข์

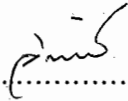
รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบ

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางวิภาพร อินทรสุวรรณ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางนิภา หนูสังข์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นางนิภา หนูสังข์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางนิภา หนูสังข์ รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นางวิภาพร อินทรสุวรรณ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสถาบันว่าจะ มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

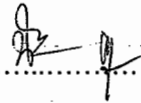


(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสถาบัน

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ ๕ มกราคม 2553



(นางนิภา หนูสังข์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบ

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ ๕ มกราคม 2553

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสถาบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล - ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์ และตามภารกิจ	1. ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้)	ระดับ		3.9838	3.7409	5		55.00						
	1.1 ระดับคะแนนของคุณภาพของแผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ของส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ระดับ		4	5	5		5.00	1	2	3	4	5	
	1.2 ระดับคะแนนของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ระดับ		3.9821	3.6098	5		48.00	1	2	3	4	5	
	1.2.1 เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี							3.54						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร - สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน	1.2.1.11 ระดับคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	ระดับ				5		3.54	1	2	3	4	5	
	1.2.2 เป้าหมายตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน						44.46							

๒ ๓๒.

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี... 1

๙

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร</p> <p>- สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน</p>	1.2.2.2 ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	75			100		3.42	60	70	80	90	100	
	1.2.2.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและการรายงานผลการปฏิบัติการประจำปี	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5	
	1.2.2.4 ระดับความสำเร็จในการจัดทำค่าของงบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5	
	1.2.2.5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5	
	1.2.2.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ (การถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล)	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5	
	1.2.2.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	ระดับ				5		3.42	1	2	3	4	5	
	- พัฒนาระบบบริหารความรู้	1.2.2.8 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ		100	100	100		3.42	60	70	80	90	100
	<p>- สร้างระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นเอกภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน</p>	1.2.2.9 ระดับคุณภาพของการบริหารงานตรวจสอบภายใน	ระดับ			5	5		3.42	1	2	3	4	5
		1.2.2.10 ระดับคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	ระดับ			4	5		3.42	1	2	3	4	5
		1.2.2.11 ร้อยละของความสำเร็จของงานเมื่อเปรียบเทียบกับแผน	ร้อยละ	88.88	80	57.14	82		3.42	50	58	66	74	82

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาพัฒนาการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)	1.2.2.12 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน	หน่วยงาน				3		3.42	1	0	2	0	3
	1.2.2.13 จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ	จำนวน		2	6	8		3.42	4	5	6	7	8
	1.2.2.14 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบหลักสูตร CGIA ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	คน				5		3.42	1	2	3	4	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่วนกลาง	3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	ระดับ	5	3	3	3		2.00	1	2	3	4	5
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ	4. ระดับความพึงพอใจต่อบริการและบทบาทของสถาบันฯ	ระดับ				5		12.00	1	2	3	4	5
- การประกันคุณภาพ	4.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (จาก สกอ. ข้อ ๕.๔)	ร้อยละ	81.04		76.19	80		6.00	65	70	75	80	85
	5. ระดับคะแนนของการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงาน	ระดับ		4.27	3	5		6.00	1	2	3	4	5
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของสถาบันฯ	ระดับ	3.5	2.82	3	3		10.00	1	2	3	4	5

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2553		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน								23.00					
- การบริหารจัดการองค์กร	14. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ				5		11.50	1	2	3	4	5
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาล	15. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันฯ (จาก สกอ. ข้อ ๗.๖)	ระดับ		4	5	5		11.50	1	2	3	4	5