



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสิวพร สังข์สุพงษ์

บุคลากร

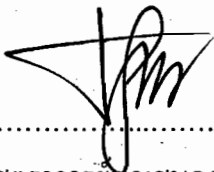
ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

/6. ข้าพเจ้า.....

abw

6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนางศิวพร สังข์สุพงษ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า นางศิวพร สังข์สุพงษ์ บุคลากร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

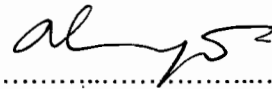


(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552

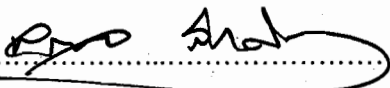


(นางศิวพร สังข์สุพงษ์ )

บุคลากร

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552

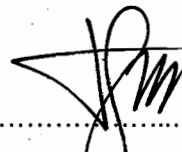


(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ)

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ								55.00					
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่อพนักงานใน การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล		4.7612	4		53.00	1	2	3	4	5
	1.1 คุณภาพของแผนปฏิบัติการประจำปี 2552 (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ของ ส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล		4	4		5.00	1	2	3	4	5
	1.2 การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือ แผนกลยุทธ์ (แผนงบประมาณแผ่นดินและ เงินรายได้) และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล		4.8393	4		48.00	1	2	3	4	5

142+14 = 156

Aban

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)	(1) เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี													
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	หรือแผนกลยุทธ์สถาบันฯ													
หรือแผนกลยุทธ์ (ต่อ)														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร														
- พัฒนาระบบบริหารความรู้	1.2.21 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล	65	75	80		8.00	48	56	64	72	80	
	ต่อระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้													
- พัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิต	1.2.24 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการ	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล	70	70	75		8.00	45	52.5	60	67.5	75	
	(2) เป้าหมายตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ตัวชี้วัดที่หน่วยงานกำหนดเพิ่มจาก (1) ซึ่งเป็นกรวัดผลผลิตของส่วนงาน/ส่วนและไม่ซ้ำกับตัวชี้วัด 1.2(1),2 และในมิตินี้ 2-4)					ของสถาบันฯ = 78								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร														
- พัฒนาระบบบริหารความรู้	1.2(2).1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล	75	100	100		8.00	60	70	80	90	100	
	1.2(2).2 ระดับความสำเร็จในการวางแผนและจัดระบบพัฒนาบุคลากร	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล			5		8.00	1	2	3	4	5	
- ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1.2(2).3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการปฐมนิเทศพนักงาน	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล		70	70		8.00	42	49	56	63	70	

## รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)														
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ														
หรือแผนกลยุทธ์ (ต่อ)														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร (ต่อ)														
-การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	1.2(2).4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหาร	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	4	5	5		8.00	1	2	3	4	5	
ภายในส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดการภายในส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล													
-ผลสำเร็จตามพันธกิจหลัก	5 3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	5	3	3		2.00	1	-	3	4	5	
มิตินี้ 2 มิติด้านคุณภาพ								12.00						
-คุณภาพการให้บริการ	4. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตและบทบาทของสถาบัน	ระดับ						5.00	1	2	3	4	5	
	อุดมศึกษา													
	6 4.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล	65	70	75		5.00	65	70	75	80	85	
	7 5. ระดับคุณภาพของหน่วยงานจากผลการประเมินภายใน	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	4.42	4.27	4		3.00	1	2	3	4	5	
	ของ สกอ./สจล.													
-การประกันคุณภาพ	8 6. ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาย่างต่อเนื่อง	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	5	2	3		4.00	1	2	3	4	5	
มิตินี้ 3 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน								10.00						
-ประสิทธิผลของการใช้พลังงาน	9 7. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	3	3.5	2.82	3		5.00	1	2	3	4	5	
-การบริหารงบประมาณ	10 8. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ	ไม่มีฐานข้อมูล		N/A	94		5.00	68	71	74	77	80	

## รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบันฯ								23.00					
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาล	11	12. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันฯ	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	4	4		5.75	1	2	3	4	5
- การบริหารการศึกษา	12	13. มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และสร้างไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล		3		5.75	1	2	3	4	5
- การจัดการสารสนเทศ	13	16. ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียน การสอนและการวิจัย	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	3	4		5.75	1	2	3	4	5
- การบริหารการศึกษา	14	18. มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรการเรียนรู้	ระดับ	ไม่มีฐานข้อมูล	3	3	4	5.75	1	2	3	4	5