



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สภาคณาจารย์และพนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

1. คำรับรองระหว่าง

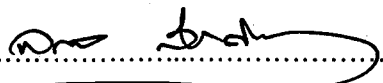
รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผู้รับคำรับรอง
และ
นายพงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว ประธานสภาคณาจารย์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของสภาคณาจารย์และพนักงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายพงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายพงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

/5. ข้าพเจ้า..

น.ท.อินทร์


5. ข้าพเจ้า นายพงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว ประธานสภาคณาจารย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ)

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552


.....
(นายพงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

ประธานสภาคณาจารย์

ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552



รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สภาคณาจารย์และพนักงาน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ								77.00						
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละผลงานดำเนินงานใน การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือ แผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน (ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด	ระดับ			4.3222	4		77.00	1	2	3	4	5	
/	1.1 คุณภาพของแผนปฏิบัติการ(แผนงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) ของส่วนงาน/ส่วนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ			3	4		5.00	1	2	3	4	5	
	1.2 การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือ แผนกลยุทธ์ (แผนงบประมาณแผ่นดินและ เงินรายได้) และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ			4.4578	4		72.00	1	2	3	4	5	

1+4+6 = 11

Handwritten signature

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สภาคณาจารย์และพนักงาน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ (ต่อ)	(1) เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี													
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	หรือแผนกลยุทธ์สถาบันฯ													
หรือแผนกลยุทธ์ (ต่อ)														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมรวมทั้งภูมิปัญญาให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ														
- สร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากร	1.2.33 จำนวนโครงการทางด้านศิลปและวัฒนธรรม	โครงการ	4	3	4	1		8.00	0	-	-	-	1	
ในการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		/กิจกรรม												
2	1.2.34 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทางด้านศิลปและวัฒนธรรม	คน	-	-	214	50		8.00	30	35	40	45	50	
3	1.2.35 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	-	-	93.13	70		8.00	42	49	56	63	70	
	ในศิลปและวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น													
4	1.2.36 ร้อยละของโครงการเสร็จตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	80		8.00	48	56	64	72	80	
	(2) เป้าหมายตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน													
	(ตัวชี้วัดที่หน่วยงานกำหนดเพิ่มจาก (1) ซึ่งเป็นการวัด													
	ผลผลิตของส่วนงาน/ส่วนและไม่ซ้ำกับตัวชี้วัด 1.2(1),2 และในมิติที่ 2-4)													
- ดำเนินการตามภารกิจหลัก	1.2(2).1 ระดับความสำเร็จในการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ	ระดับ	-	-	4	5		8.00	1	2	3	4	5	
	กับฝ่ายบริหาร													
	1.2(2).2 จำนวนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมความสามัคคี	จำนวน	17	24	20	6		8.00	2	3	4	5	6	
	คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ													
	1.2(2).3 ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการ	ระดับ	-	-	-	5		8.00	1	2	3	4	5	
	สภาคณาจารย์และพนักงาน													
- พัฒนาระบบบริหารความรู้	1.2(2).4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	50	100	100	100		8.00	60	70	80	90	100	
	1.2(2).5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ระดับ	-	-	-	4		8.00	1	2	3	4	5	

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สภาคณาจารย์และพนักงาน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2552		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2549	2550	2551	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบันฯ								23.00					
- การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์	14. กระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (จาก สกอ. ข้อ 2.7)	ระดับ			1	3		23.00	1	2	3	4	5

Handwritten signature